



Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования Иркутской области
«Центр развития творческого детей и юношества «Узорочье»



Методический семинар «Современные подходы и требования к проведению процедуры аттестации педагогических работников в 2023 году»

Е.П. Мудрова, методист
ГБУ ДО ИО ЦРТДЮ «Узорочье»

28.12.2022 г.

Нормативно-правовые документы

- Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276).
- Изменения, которые вносятся в Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 (Утвержден приказом Министерства просвещения РФ от 23.12.2020 г. №767).
- Административный регламент предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (Утвержден приказом министерства образования Иркутской области от 03.08.2022 г. №55-52-мпр.)
- Приказ министерства образования Иркутской области О внесении изменений в Регламент работы аттестационной комиссии Иркутской области от 16.09.2022 г. №55-54-мпр.
- Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Утверждена постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 г. №225).

ЧТО НОВОГО?

- Новые измерители
- Квалиметрический подход к оцениванию
- Новая процедура подачи заявления
- Аттестация – государственная услуга (оцифровывается) – подачи заявления и других необходимых документов через портал госуслуг АИС (автоматизированная информационная система); ЕСИА (единая система идентификации и аутентификации); РГИС (региональная информационная система)
- Новая форма заявления
- Справка работодателя, вместо трудовой книжки
- Подгрузка портфолио (дополнительные документы) и модельного паспорта через личный кабинет аттестуемого.

ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ в ЗАЯВЛЕНИИ

- Сведения о заявителе (фамилия, имя, отчество, данные документа, удостоверяющего личность, номер телефона, адрес электронной почты)
- Сведения о месте работы и должности (место работы, должность)
- Сведения о квалификационной категории (квалификационная категория на которую претендует заявитель, ранее присвоенная квалификационная категория (при наличии))
- Способ получения результата предоставления государственной услуги (предпочтительный способ получения результата предоставления государственной услуги: в форме электронного документа в личном кабинете, дополнительно на бумажном носителе, в аттестационной комиссии)

СПРАВКА РАБОТОДАТЕЛЯ

на официальном бланке

<i>Сведения о работнике</i>	
Фамилия	
Имя	
Отчество	
<i>Сведения о месте работы и должности</i>	
Место работы	
Должность	
Период работы	
<i>Сведения о квалификационной категории</i>	
Квалификационная категория, на которую претендует заявитель	
Ранее присвоенная квалификационная категория (при наличии)	

Должность руководителя _____ / _____
М.П. (подпись) (расшифровка)

ПАРАМЕТРЫ МОДЕЛЬНОГО ПАСПОРТА

- Параметр I. Результаты освоения обучающимися образовательных программ и показателей динамики их достижений.
- Параметр II. Личный вклад педагогического работника в повышение качества образования.

*Сумма баллов для определения
квалификационной категории (пример)*

Педагогические работники	Кол-во баллов на 1КК	Кол-во баллов на ВКК
Педагог дополнительного образования	130 и выше	260 и выше

КВАЛИМЕТРИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ОЦЕНИВАНИЮ

методологическая общность способов количественного оценивания
качества совершенно разных объектов

Параметр II. Личный вклад педагогического работника в повышение качества образования

№	Показатели	Критерии	Баллы
2.1.	Разработка программно-методического сопровождения образовательного процесса	2.1.1. Результаты участия в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса	
		Наличие программно-методического материала, созданного педагогом	10
		Наличие программно-методического материала, прошедшего экспертизу и одобренного для внедрения (рецензия)	15

ПРИМЕЧАНИЕ

Результаты профессиональной деятельности по критериям 2.1.1. обязательны для установления ВКК

Результаты по критерию 2.1.1. не суммируются, оценивается максимальное достижение

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПУНКТЫ ДЛЯ ВКК

Всесторонний анализ результатов профессиональной деятельности педагогических работников с целью установления высшей квалификационной категории осуществляется на основе дополнительных документов, представленных педагогическим работником в соответствии с пунктом 37 Порядка проведения аттестации. При заполнении модельного паспорта необходимо акцентировать внимание на результативности профессиональной деятельности, подтверждающей показатели п.37 Порядка, в том числе:

- результативность профессиональной деятельности педагогических работников по достижению обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ;
- результативность профессиональной деятельности по выявлению и развитию у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной и социально-значимой деятельности;
- результативность участия в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса;
- результативность участия в конкурсах методических разработок и (или) конкурсах профессионального мастерства;
- результативность транслирования опыта практических результатов своей деятельности;
- результативность публичного представления собственного педагогического мероприятия с обучающимися с демонстрацией применения новых образовательных технологий

п. 2.1.1., 2.1.2., 2.4.

КОНТАКТЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР
ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА,
КВАЛИФИКАЦИЙ ПЕДАГОГОВ И
МОНИТОРИНГА КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ»
(ГАУ ИО ЦОПМКиМКО)

WWW: соко38.ru

ВКонтакте: ЦОКО 38

Адрес: ул. Лыткина, 75А

Телефон: +7 (3952) 50-02-87